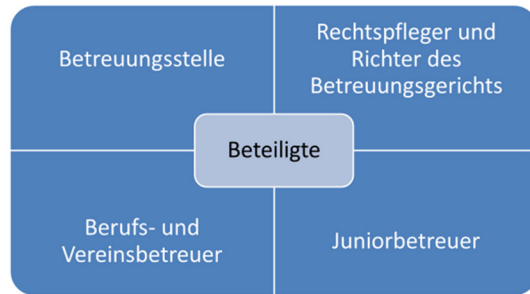


BETEILIGTE



STADT BAYREUTH - BETREUUNGSSTELLE

Dr. Franz-Str. 6
95445 Bayreuth

Renate Beuschel,
Tel.: 0921/25-1643

E-Mail:
renate.beuschel@stadt.bayreuth.de

Andreas Vogel,
Tel.: 0921/25-1162

E-Mail:
andreas.vogel@stadt.bayreuth.de

LANDRATSAMT BAYREUTH - BETREUUNGSSTELLE

Markgrafentallee 5
95448 Bayreuth

Nadine Eckert,
Tel.: 0921/728-234

E-Mail:
nadine.eckert@lra-bt.bayern.de

Rebecca Haberkorn,
Tel.: 0921/728-224

E-Mail:
rebecca.haberkorn@lra-bt.bayern.de

BETEILIGTE

BETREUUNGSGERICHT BAYREUTH

Wilhelminenstraße 7
95444 Bayreuth

Marcus Köppel (Rechtspflege-
oberinspektor)

Tel.: 0921/504543

E-Mail:
marcus.koepfel@ag-bt.bayern.de



Kreis der Berufsbetreuer
Bayreuth

Christian Kaul (Berufsbetreuer)

Wolfsbacher Str. 15
95448 Bayreuth

Tel.: 09209/9140530

E-Mail: betreuung@agentur-kaul.de

Roland Keil (Berufsbetreuer)

Friedrich-Puchta-Str. 20
95444 Bayreuth

Tel.: 0921-16279921

E-Mail:
r.keil@soziale-dienstleistungen-keil.de

BETREUUNG

Mentorenkonzept - Bayreuther Modell zur nachhaltigen Berufsbetreuer- Gewinnung



Kreis der Berufsbetreuer
Bayreuth




BAYREUTH

HINTERGRUND

PROBLEMSTELLUNG:

Überalterung aktiv tätiger
Berufsbetreuer

Bedarfsdeckung mit fachlich
qualifizierten Betreuern



2016 Initiierung des „Dialoges“ zwischen
Betreuungsstellen, Betreuungsgericht
und Betreuervertretern



Gemeinsame Weiterentwicklung des
Mentorenkonzeptes, einem Modell zur
nachhaltigen Gewinnung von
Berufsbetreuern

KONZEPT

Vorstellungs- und Eignungsgespräch
der Betreuerinteressenten bei den
Betreuungsbehörden

Zuordnung zu Mentor

Hospitation des Interessenten bei
Mentor

Feststellung der Eignung für
Mentorenkonzept und Übertragung
von drei Neufällen an Interessenten
(Juniorbetreuer)

Mentor bleibt dabei Hauptbetreuer
und leitet den Juniorbetreuer an,
Juniorbetreuer führt die Fälle als
ehrenamtlicher Ersatzbetreuer.

Der Mentor bleibt Hauptverant-
wortlicher, die Vergütung für diese
drei Fälle geht im ersten Jahr an den
Mentor.

KONZEPT

Im ersten Jahr verpflichten sich die
Juniorbetreuer, Fortbildungen im
Rahmen eines Curriculums zu
absolvieren.

Dieses Curriculum umfasst die Be-
reiche Büroorganisation, Verwaltung,
rechtliche, soziale und medizinische
Grundkenntnisse und Self-Care.

In einer Beurteilung durch den
Mentor (frühestens nach drei
Monaten) werden die Arbeit, die
fachliche Qualifikation und das
Verhalten des Juniorbetreuers
bewertet.

Die Bestellung zum Berufs-
betreuer erfolgt ab der 4. Betreuung.
Die ersten drei Betreuungsverfahren
werden nach einem Jahr an den
Juniorbetreuer übertragen.